

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
по развитию и обновлению кадрового потенциала в образовательных  
организациях муниципальной системы образования  
Турочакского района на 2023-2025 гг.**

**Цель:**

создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Турочакского района..

**Задачи:**

1. Создание системы по преодолению дефицита педагогических кадров в Турочакском районе.
2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.
5. Формирование кадрового резерва управленческих кадров.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2022-2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат.
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	до 01.02.2023	План мероприятий (дорожная карта) по развитию и обновлению
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Управление образования, образовательные учреждения	ежемесячно, сентябрь-май	Информация о наличии вакансий на сайте ОО, в ЦЗН, других ресурсах
1.3	Основной мониторинг кадрового состава	Управление образования, образовательные учреждения	Октябрь ежегодно	Наличие актуальной информации о состоянии кадрового состава ОО, информационно-аналитическая справка, адресные рекомендации

1.4	Промежуточный мониторинг кадрового состава ОО	Управление образования, образовательные учреждения	Май ежегодно	Наличие актуальной информации об изменениях состояния кадрового состава ОО в течение учебного года, информационно-аналитическая справка, адресные рекомендации
<b>2.</b>				
<b>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров о целевом обучении по направлению «Педагогическое образование» в соответствии с потребностями муниципальной системы	Образовательные учреждения	ежегодно до 01 июля	Договоры о целевом обучении
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по договорам о целевом обучении	Образовательные учреждения	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Образовательные учреждения	в течение года	Договоры о прохождении практики. Наличие выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	Образовательные учреждения	по мере необходимости	Наличие студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в муниципальные учреждения
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	постоянно	Наличие молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием, продолживших обучение в вузах в заочной форме

2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, образовательные учреждения	Постоянно	Наличие трудовых договоров, заключенных через посредничество ЦЗН
-----	---	---------------------------------	-----------	--

### 3.

#### Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования

3.1	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Управление образования, образовательные учреждения	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности по направлению «Педагогическое образование»
3.3	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
3.4	Участие обучающихся ООрайона в мероприятиях проекта «Молодые профессионалы»	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию

### 4.

#### Сохранение кадрового потенциала

##### 4.1 Проведение нормирования труда педагогических работников

4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	март-август, ежегодно	
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Управление образования, образовательные учреждения	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов

##### 4.2 Создание условий для профессиональной деятельности

4.2.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Управление образования, образовательные учреждения	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к
-------	---	--	-----------	--

4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования, Образовательные учреждения	постоянно	педагогическому творчеству, участие педагогов в профессиональных конкурсных мероприятиях
4.2.3	Организация участия педагогов образовательных учреждений в муниципальном конкурсе педагогического мастерства	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальном конкурсе педагогического мастерства
4.2.4	Повышение квалификации педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Ежегодно согласно муниципальному Плану-графику повышения квалификации	Актуальная курсовая подготовка у педагогов не менее чем раз в три года

## 5.

### **Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших**

5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	Районный методический кабинет	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Наличие и исполнение Программы / плана информационно-методического сопровождения молодых педагогов
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно- методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	Районный методический кабинет образовательные учреждения	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию, наличие участников конкурсов профмастерства из числа молодых педагогов

5.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Информация о наличии данной категории педагогов
5.5	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: -реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - реализация целевой модели наставничества.	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в общеобразовательных организациях выпускников ВУЗов; - обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственности

## 6.

### Повышение престижа педагогической профессии

6.1	Организация и проведение муниципального этапа регионального (затем всероссийского) конкурса педагогического мастерства	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Ежегодно согласно графику проведения	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию, наличие участников конкурсов профмастерства
6.2	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	Регулярно в течение 2023 – 2025 гг	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
6.3	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	Управление образования, образовательные организации, Районный методический кабинет, образовательные организации	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик, презентация педагогов, достигших эффективных результатов
6.4	Проведение торжественной церемонии награждения работников системы образования в рамках проведения мероприятий школьного, муниципального уровня	Управление образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя

6.5	Стимулирование педагогических работников через награждение через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня.	Управление образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
6.6	Проведение торжественной церемонии, посвященной чествованию обучающихся образовательных учреждений Турочакского района, имеющих достижения в учебной и творческой деятельности, и лучших учителей района	Управление образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий

### 7.

#### Аттестация руководящих и педагогических работников

7.1	Организация проведения аттестации педагогических и руководящих работников	Управление образования	Регулярно в 2023-2025 гг,	Повышение доли педагогических и управленческих кадров, прошедших процедуру аттестации
7.2	Мониторинг наличия квалификационных категорий педагогических работников ОО	Управление образования, ОО	Ежегодно ноябрь, март	Наличие актуальной информации об уровне квалификации педагогов и управленцев ОО
7.3	Информационно-методическое сопровождение педагогов, проходящих аттестацию на КК	Управление образования, ОО	Регулярно в 2023-2025 гг, согласно графику проведения аттестации педагогических работников МОН РА	Повышение доли педагогических кадров, повысивших или подтвердивших квалификационную категорию

### 8.

**Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение**

8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОО по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» или «Управление персоналом»	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ, соответствие уровня образования управленческих кадров требованиям стандарта
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2023-2025	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса не реже чем раз в три года.
8.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2023-2025	Актуализация профессиональных: знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников;  - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»;  - внедрение в образовательный процесс современных технологий (PIRLS).
8.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания

8.5	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Улучшение качества профессионального образования на основе интеграции образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или требованиям, установленным законодательством
8.6	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1	Формирование резерва управленческих кадров	Управление образования, образовательные учреждения	постоянно	Наличие резерва управленческих кадров
9.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка специальностям)	Районный методический кабинет	ежегодно	Повышение управленческого уровня в ОУ, соответствие уровня образования управленческих кадров требованиям стандарта



9.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв	Управление образования, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
<b>10.</b>				
<b>Меры социальной поддержки педагогических работников</b>				
10.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Республики Алтай от 20.03.2014 №58	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.2	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно	Кадровая устойчивость



5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100	100	100	100	100
6.	Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов	%	12	12	15	15	17	17	20
7.	Доля молодых учителей, участвующих в работе семинаров, конкурсов и т.д.	%	60	60	65	65	70	70	75
8.	Доля учителей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Турочакского района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	не менее 1	-	не менее 2	-	не менее 2	-	не менее 2
10.	Организация практики студентов	чел	1	-	1	-	1	-	1



